



AMTSBLATT

des Bistums Görlitz

N r . 2

1 1 . F e b r u a r

2 0 0 9

Inhalt:

Nr. 11 Inkraftsetzung des Beschlusses der Regional-KODA Nord-Ost vom 18.12.2008

Nr. 11 Inkraftsetzung des Beschlusses der Regional-KODA Nord-Ost vom 18.12.2008

In der Sitzung am 18.12.2008 in Erfurt hat die Regional-KODA Nord-Ost folgendes beschlossen:

Beschluss zur Ablösung der bisherigen Grundvergütung durch eine Regelvergütung sowie zur Entgelterhöhung

Teil I: Ablösung der bisherigen Grundvergütung durch eine Regelvergütung

§ 1 Änderung der Anlage 1 zur DVO

Die Anlage 1 zur DVO wird wie folgt geändert:

- (1) Abschnitt II der Anlage 1 zur DVO wird wie folgt geändert:
 - Lit. (a) Ziffer 1 wird das Wort „Grundvergütung“ durch das Wort „Regelvergütung“ ersetzt; im Klammerzusatz werden die Worte „und IV“ gestrichen.
 - Der Text unter Lit. (b) wird ersetzt durch „zur Zeit nicht besetzt“.
- (2) Der bisherige Text von Abschnitt III der Anlage 1 zur DVO entfällt. Der Abschnitt III der Anlage 1 zur DVO erhält folgende neue Fassung:

III Regelvergütung

A. Allgemeine Regelungen

- (a) Jeder neu eingestellte Mitarbeiter erhält die Anfangsregelvergütung (erste Stufe) seiner Vergütungsgruppe gemäß Anlage 3 zur DVO.

Nach je zwei Jahren erhält der Mitarbeiter bis zum Erreichen der Endregelvergütung (letzte Stufe) die Regelvergütung der nächst höheren Stufe seiner Vergütungsgruppe; fällt das Ende des Zweijahreszeitraums nicht auf das Ende eines Monats, erhält der Mitarbeiter die höhere Stufe bereits ab Beginn dieses Monats, sonst ab Beginn des Folgemonats.

- (b) Bei Einstellung werden die Mitarbeiter der Stufe 1 zugeordnet, sofern keine einschlägige Berufserfahrung vorliegt. Verfügt der Mitarbeiter über eine einschlägige Berufserfahrung von mindestens zwei Jahren, erfolgt die Einstellung in die Stufe 2; verfügt er über eine einschlägige Berufserfahrung von mindestens vier Jahren, erfolgt eine Zuordnung zur Stufe 3.

Unabhängig davon kann der Dienstgeber bei Neueinstellungen zur Deckung des Personalbedarfs Zeiten einer vorherigen beruflichen Tätigkeit ganz oder teilweise für die Stufenzuordnung berücksichtigen, wenn diese Tätigkeit für die vorgesehene Tätigkeit förderlich ist.

Bei der Verlängerung eines nach § 14 Abs. 2 Teilzeit- und Befristungsgesetz befristeten Arbeitsverhältnisses wird die bisher erreichte Stufenlaufzeit in vollem Umfang berücksichtigt.

- (c) Wird der Mitarbeiter höher gruppiert, erhält er vom Beginn des Monats an, in dem die Hö-

hergruppierung wirksam wird, in der Aufrückungsgruppe die Regelvergütung der Stufe, deren Benennung der Zahl der verlassenen Vergütungsgruppe entspricht, höchstens jedoch die Endregelvergütung (letzte Stufe) der Aufrückungsgruppe.

Abweichend davon wird bei einer Höhergruppierung in die Vergütungsgruppe 2 jedoch die Regelvergütung der nächst niedrigeren Stufe, mindestens aber die Anfangsregelvergütung (erste Stufe), zugrunde gelegt.

Fällt der Zeitpunkt einer Steigerung der Regelvergütung nach Absatz (a) Satz 2 mit dem einer Höhergruppierung eines Mitarbeiters zusammen, so ist zunächst die Steigerung in der bisherigen Vergütungsgruppe und danach die Höhergruppierung vorzunehmen.

Nach der Höhergruppierung erhält der Mitarbeiter nach je zwei Jahren bis zum Erreichen der Endregelvergütung (letzte Stufe) die Regelvergütung der nächst höheren Stufe seiner Vergütungsgruppe.

- (d) Wird der Mitarbeiter herabgruppiert, erhält er in der Herabgruppierungsgruppe die Regelvergütung der Stufe, deren Benennung der Zahl der verlassenen Vergütungsgruppe entspricht, höchstens jedoch die Endregelvergütung (letzte Stufe). Abweichend davon wird bei einer Herabgruppierung in die Vergütungsgruppe 3 jedoch die Regelvergütung der nächst höheren Stufe zugrunde gelegt.
Nach der Herabgruppierung erhält der Mitarbeiter nach je zwei Jahren bis zum Erreichen der Endregelvergütung (letzte Stufe) die Regelvergütung der nächst höheren Stufe seiner Vergütungsgruppe.

B. Mitarbeiter, deren Arbeitsverhältnis über den 31. Dezember 2008 hinaus zu demselben Dienstgeber ununterbrochen fortbesteht

- (a) Zum 1. Januar 2009 werden zuerst alle Stufenveränderungen nach Abschnitt III der Anlage 1 zur DVO mit Stand 31. Dezember 2008 vollzogen. Danach erfolgt die Zuordnung zu einer der Regelvergütungsstufen. Dabei wird von der Grundvergütungsstufe mit Stand zum 31. Dezember 2008 am 1. Januar 2009 nach folgender Überleitungstabelle in die auf der jeweiligen Zeile ausgewiesene Regelvergütungsstufe übergeleitet:

Stufe am 31.12.2008			Stufe am 01.01.2009
Grundvergütungsstufe (als Zahl) für alle Vergütungsgruppen	Lebensaltersstufe für Mitarbeiter in den Vergütungsgruppen 1 bis 2 nach vollendetem ... Lebensjahr	Lebensaltersstufe für Mitarbeiter in den Vergütungsgruppen 3 bis 10 nach vollendetem ... Lebensjahr	Regelvergütungsstufe
1	23.	21.	1
2	25.	23.	2
3	27.	25.	3
4	29.	27.	4
5	31.	29.	5
6	33.	31.	6
7	35.	33.	7
8	37.	35.	8
9	39.	37.	9
10	41.	39.	10
11	43.	41.	11
12	45.	43.	12
13	47.	45.	13
14		47.	14
15			15

Die Stufenlaufzeit in der mit Ablauf des 31. Dezember 2008 verlassenen Grundvergütungsstufe wird auf die Stufenlaufzeit in der Regelvergütungsstufe angerechnet. Der weitere Stufenaufstieg richtet sich nach Abschnitt A Abs. a Satz 2.

Mitarbeiter, die aufgrund eines vor dem 01.01.2009 begonnenen befristeten Arbeitsverhältnisses im Sinne des § 14 Abs 1, 2 TzBfG beschäftigt sind und deren Arbeitsverhältnis in dem Zeitraum vom 01.01.2009 bis zum Inkrafttreten einer Neuordnung des diözesanen Arbeitsvertragsrechts, spätestens am 30.06.2009, endet, behalten die bereits erworbene Stufe ihrer Regelvergütung, wenn sich ein weiteres befristetes oder unbefristetes Arbeitsverhältnis zum selben Dienstgeber an das vorherige befristete Arbeitsverhältnis unmittelbar¹ anschließt und die Tätigkeit im Anschlussarbeitsverhältnis im Wesentlichen unverändert bleibt.

- (b) Mitarbeiter, die bis zum 31. Dezember 2008 einen Anspruch auf eine Grundvergütung nach Abschnitt IV der Anlage 1 zur DVO oder auf eine Gesamtvergütung nach Abschnitt VI der Anlage 1 zur DVO gehabt haben, erhalten ab dem 1. Januar 2009 eine Regelvergütung der Stufe 1 nach Abschnitt III der Anlage 1 zur DVO in der ab dem 1. Januar 2009 geltenden Fassung.
- (3) In Abschnitt IV der Anlage 1 zur DVO wird der bisherige Text ersetzt durch „zur Zeit nicht besetzt“.
- (4) In Abschnitt VI der Anlage 1 zur DVO wird der bisherige Text ersetzt durch „zur Zeit nicht besetzt“.

§ 2 Änderung der Anlagen 3 und 3 a zur DVO

Die Anlagen 3 und 3 a zur DVO werden wie folgt geändert:

Sämtliche Grundvergütungstabellen der Anlagen 3 und 3 a zur DVO treten mit Ablauf des 31. Dezember 2008 außer Kraft und werden mit Wirkung zum 01. Januar 2009 durch folgende Regelvergütungstabellen² ersetzt:

¹ Unschädlich sind Zeiten einer Unterbrechung bis zu sechs Wochen.

² Die Tabellen stehen unter dem Vorbehalt der Richtigkeit. Dazu wurde in der Sitzung vereinbart, Einwendungen gegen die Tabellenwerte binnen vier Wochen nach Versendung der Protokolle bei der Geschäftsstelle der Kommission aufzugeben. Danach kann die Inkraftsetzung und Veröffentlichung dieses Beschlusses ohne diese Vorbehaltserklärung erfolgen.

a. im Erzbistum Berlin:

**Anlage 3 zur DVO
Fassung für das Erzbistum Berlin**

100%

**Tabelle der Regelvergütungen
für Mitarbeiter im Geltungsbereich der DVO
gültig ab 01.01.2009
(nur im Land Berlin)**

Verg.Gr.	Regelvergütung nach Stufe												
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1	3.011,68	3.174,94	3.338,23	3.501,52	3.664,81	3.828,11	3.991,36	4.154,67	4.317,94	4.481,23	4.644,53	4.807,79	4.971,06
1a	2.775,96	2.902,87	3.029,71	3.156,58	3.283,48	3.410,38	3.537,29	3.664,14	3.791,01	3.917,91	4.044,82	4.171,66	4.293,34
1 b	2.467,85	2.589,84	2.711,82	2.833,80	2.955,78	3.077,75	3.199,75	3.321,71	3.443,71	3.565,66	3.687,65	3.809,63	3.931,31
2	2.187,49	2.299,53	2.411,61	2.523,62	2.635,66	2.747,72	2.859,72	2.971,79	3.083,81	3.195,90	3.307,93	3.419,91	
Verg.Gr.	Regelvergütung nach Stufe												
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
3	1.944,12	2.039,63	2.135,13	2.230,64	2.326,16	2.421,67	2.517,18	2.612,68	2.708,18	2.803,71	2.899,24	2.994,76	3.085,60
4a	1.762,31	1.849,71	1.937,11	2.024,48	2.111,89	2.199,28	2.286,68	2.374,07	2.461,47	2.548,87	2.636,26	2.723,68	2.809,85
4b	1.611,35	1.680,71	1.750,02	1.819,35	1.888,63	1.957,98	2.027,29	2.096,63	2.165,96	2.235,27	2.304,62	2.373,93	2.383,15
5b	1.424,82	1.479,74	1.534,63	1.593,98	1.654,90	1.715,86	1.776,82	1.837,77	1.898,72	1.959,67	2.020,65	2.081,60	2.085,81
5c	1.346,84	1.396,35	1.445,90	1.497,87	1.549,87	1.604,03	1.661,70	1.719,42	1.777,08	1.834,78	1.891,70		
6b	1.275,43	1.313,70	1.351,93	1.390,19	1.428,41	1.467,80	1.507,97	1.548,14	1.589,01	1.633,58	1.678,16	1.713,03	
7	1.181,60	1.212,66	1.243,73	1.274,79	1.305,86	1.336,93	1.367,97	1.399,07	1.430,12	1.462,03	1.494,67	1.518,20	
8	1.093,09	1.121,48	1.149,92	1.178,32	1.206,74	1.235,14	1.263,58	1.291,98	1.320,39	1.341,50			
9a	1.057,31	1.085,58	1.113,83	1.142,09	1.170,32	1.198,57	1.226,81	1.255,06	1.283,22				
9b	1.017,70	1.043,48	1.069,25	1.095,01	1.120,80	1.146,58	1.172,37	1.198,14	1.219,93				
10	944,99	970,76	996,57	1.022,32	1.048,11	1.073,88	1.099,67	1.125,45	1.151,21				

Anlage 3 zur DVO
Fassung für das Erzbistum Berlin

94% / 100%

Tabelle der Regelvergütungen
für Mitarbeiter im Geltungsbereich der DVO
gültig ab 01.01.2009
im Geltungsbereich des § 2 DVO (außer im Land Berlin)

Verg.Gr.	Regelvergütung nach Stufe												
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1	2.830,98	2.984,44	3.137,94	3.291,43	3.444,92	3.598,42	3.751,88	3.905,39	4.058,86	4.212,36	4.365,86	4.519,32	4.672,80
1a	2.609,40	2.728,70	2.847,93	2.967,19	3.086,47	3.205,76	3.325,05	3.444,29	3.563,55	3.682,84	3.802,13	3.921,36	4.035,74
1b	2.319,78	2.434,45	2.549,11	2.663,77	2.778,43	2.893,09	3.007,77	3.122,41	3.237,09	3.351,72	3.466,39	3.581,05	3.695,43
2	2.056,24	2.161,56	2.266,91	2.372,20	2.477,52	2.582,86	2.688,14	2.793,48	2.898,78	3.004,15	3.109,45	3.214,72	
Verg.Gr.	Regelvergütung nach Stufe												
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
3	1.827,47	1.917,25	2.007,02	2.096,80	2.186,59	2.276,37	2.366,15	2.455,92	2.545,69	2.635,49	2.725,29	2.815,07	2.900,46
4a	1.656,57	1.738,73	1.820,88	1.903,01	1.985,18	2.067,32	2.149,48	2.231,63	2.313,78	2.395,94	2.478,08	2.560,26	2.641,26
4b	1.514,67	1.579,87	1.645,02	1.710,19	1.775,31	1.840,50	1.905,65	1.970,83	2.036,00	2.101,15	2.166,34	2.231,49	2.240,16
5b	1.424,82	1.479,74	1.534,63	1.593,98	1.654,90	1.715,86	1.776,82	1.837,77	1.898,72	1.959,67	2.020,65	2.081,60	2.085,81
5c	1.346,84	1.396,35	1.445,90	1.497,87	1.549,87	1.604,03	1.661,70	1.719,42	1.777,08	1.834,78	1.891,70		
6b	1.275,43	1.313,70	1.351,93	1.390,19	1.428,41	1.467,80	1.507,97	1.548,14	1.589,01	1.633,58	1.678,16	1.713,03	
7	1.181,60	1.212,66	1.243,73	1.274,79	1.305,86	1.336,93	1.367,97	1.399,07	1.430,12	1.462,03	1.494,67	1.518,20	
8	1.093,09	1.121,48	1.149,92	1.178,32	1.206,74	1.235,14	1.263,58	1.291,98	1.320,39	1.341,50			
9a	1.057,31	1.085,58	1.113,83	1.142,09	1.170,32	1.198,57	1.226,81	1.255,06	1.283,22				
9b	1.017,70	1.043,48	1.069,25	1.095,01	1.120,80	1.146,58	1.172,37	1.198,14	1.219,93				
10	944,99	970,76	996,57	1.022,32	1.048,11	1.073,88	1.099,67	1.125,45	1.151,21				

b. im Erzbistum Hamburg:

Für kirchliche Mitarbeiter, deren überwiegender Arbeitsort auf dem Gebiet der Bundesländer Hamburg oder Schleswig-Holstein belegen und mit denen die Anwendung des BAT in der Fassung für den Bereich des Bundes und der Tarifgemeinschaft deutscher Länder (B/L) vereinbart ist, gilt folgende Tabelle als Regelvergütungstabelle Hamburg-West (BAT-B/L) gemäß § 3 Abs. 3:

BAT (Bund/TdL)	Regelvergütungen in den Vergütungsgruppen I bis X								ab 01.01.2009						
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
I	3.011,68	3.174,94	3.338,23	3.501,52	3.664,81	3.828,11	3.991,36	4.154,67	4.317,94	4.481,23	4.644,53	4.807,79	4.971,06		
Ia	2.775,96	2.902,87	3.029,71	3.156,58	3.283,48	3.410,38	3.537,29	3.664,14	3.791,01	3.917,91	4.044,82	4.171,66	4.293,34		
Ib	2.467,85	2.589,84	2.711,82	2.833,80	2.955,78	3.077,75	3.199,75	3.321,71	3.443,71	3.565,66	3.687,65	3.809,63	3.931,31		
II a	2.187,49	2.299,53	2.411,61	2.523,62	2.635,66	2.747,72	2.859,72	2.971,79	3.083,81	3.195,90	3.307,93	3.419,91			
II b	2.039,63	2.141,76	2.243,88	2.346,02	2.448,17	2.550,29	2.652,43	2.754,57	2.856,69	2.958,86	3.060,98	3.105,59			
III	1.944,12	2.039,63	2.135,13	2.230,64	2.326,16	2.421,67	2.517,18	2.612,68	2.708,18	2.803,71	2.899,24	2.994,76	3.085,60		
IV a	1.762,31	1.849,71	1.937,11	2.024,48	2.111,89	2.199,28	2.286,68	2.374,07	2.461,47	2.548,87	2.636,26	2.723,68	2.809,85		
IV b	1.611,35	1.680,71	1.750,02	1.819,35	1.888,63	1.957,98	2.027,29	2.096,63	2.165,96	2.235,27	2.304,62	2.373,93	2.383,15		
V a	1.424,82	1.479,74	1.534,63	1.593,98	1.654,90	1.715,86	1.776,82	1.837,77	1.898,72	1.959,67	2.020,65	2.081,60	2.138,22		
V b	1.424,82	1.479,74	1.534,63	1.593,98	1.654,90	1.715,86	1.776,82	1.837,77	1.898,72	1.959,67	2.020,65	2.081,60	2.085,81		
V c	1.346,84	1.396,35	1.445,90	1.497,87	1.549,87	1.604,03	1.661,70	1.719,42	1.777,08	1.834,78	1.891,70				
VI a	1.275,43	1.313,70	1.351,93	1.390,19	1.428,41	1.467,80	1.507,97	1.548,14	1.589,01	1.633,58	1.678,16	1.722,75	1.767,31	1.811,90	1.850,13
VI b	1.275,43	1.313,70	1.351,93	1.390,19	1.428,41	1.467,80	1.507,97	1.548,14	1.589,01	1.633,58	1.678,16	1.713,03			
VII	1.181,60	1.212,66	1.243,73	1.274,79	1.305,86	1.336,93	1.367,97	1.399,07	1.430,12	1.462,03	1.494,67	1.518,20			
VIII	1.093,09	1.121,48	1.149,92	1.178,32	1.206,74	1.235,14	1.263,58	1.291,98	1.320,39	1.341,50					
IX a	1.057,31	1.085,58	1.113,83	1.142,09	1.170,32	1.198,57	1.226,81	1.255,06	1.283,22						
IX b	1.017,70	1.043,48	1.069,25	1.095,01	1.120,80	1.146,58	1.172,37	1.198,14	1.219,93						
X	944,99	970,76	996,57	1.022,32	1.048,11	1.073,88	1.099,67	1.125,45	1.151,21						

Für kirchliche Mitarbeiter, deren überwiegender Arbeitsort auf dem Gebiet des Bundeslandes Mecklenburg-Vorpommern belegen und mit denen die Anwendung des BAT-O in der Fassung für den Bereich des Bundes und der Tarifgemeinschaft deutscher Länder (B/L) vereinbart ist, gilt folgende Tabelle als Regelvergütungstabelle Hamburg-Ost (BAT-B/L Ost) gemäß § 3 Abs. 3:

BAT-O (Bund/TdL)	Regelvergütungen in den Vergütungsgruppen I bis X														
	ab 01.01.2009														
Vergütungsgruppe	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
I	2.830,98	2.984,44	3.137,94	3.291,43	3.444,92	3.598,42	3.751,88	3.905,39	4.058,86	4.212,36	4.365,86	4.519,32	4.672,80		
Ia	2.609,40	2.728,70	2.847,93	2.967,19	3.086,47	3.205,76	3.325,05	3.444,29	3.563,55	3.682,84	3.802,13	3.921,36	4.035,74		
Ib	2.319,78	2.434,45	2.549,11	2.663,77	2.778,43	2.893,09	3.007,77	3.122,41	3.237,09	3.351,72	3.466,39	3.581,05	3.695,43		
II a	2.056,24	2.161,56	2.266,91	2.372,20	2.477,52	2.582,86	2.688,14	2.793,48	2.898,78	3.004,15	3.109,45	3.214,72			
II b	1.917,25	2.013,25	2.109,25	2.205,26	2.301,28	2.397,27	2.493,28	2.589,30	2.685,29	2.781,33	2.877,32	2.919,25			
III	1.827,47	1.917,25	2.007,02	2.096,80	2.186,59	2.276,37	2.366,15	2.455,92	2.545,69	2.635,49	2.725,29	2.815,07	2.900,46		
IV a	1.656,57	1.738,73	1.820,88	1.903,01	1.985,18	2.067,32	2.149,48	2.231,63	2.313,78	2.395,94	2.478,08	2.560,26	2.641,26		
IV b	1.514,67	1.579,87	1.645,02	1.710,19	1.775,31	1.840,50	1.905,65	1.970,83	2.036,00	2.101,15	2.166,34	2.231,49	2.240,16		
V a	1.424,82	1.479,74	1.534,63	1.593,98	1.654,90	1.715,86	1.776,82	1.837,77	1.898,72	1.959,67	2.020,65	2.081,60	2.138,22		
V b	1.424,82	1.479,74	1.534,63	1.593,98	1.654,90	1.715,86	1.776,82	1.837,77	1.898,72	1.959,67	2.020,65	2.081,60	2.085,81		
V c	1.346,84	1.396,35	1.445,90	1.497,87	1.549,87	1.604,03	1.661,70	1.719,42	1.777,08	1.834,78	1.891,70				
VI a	1.275,43	1.313,70	1.351,93	1.390,19	1.428,41	1.467,80	1.507,97	1.548,14	1.589,01	1.633,58	1.678,16	1.722,75	1.767,31	1.811,90	1.850,13
VI b	1.275,43	1.313,70	1.351,93	1.390,19	1.428,41	1.467,80	1.507,97	1.548,14	1.589,01	1.633,58	1.678,16	1.713,03			
VII	1.181,60	1.212,66	1.243,73	1.274,79	1.305,86	1.336,93	1.367,97	1.399,07	1.430,12	1.462,03	1.494,67	1.518,20			
VI II	1.093,09	1.121,48	1.149,92	1.178,32	1.206,74	1.235,14	1.263,58	1.291,98	1.320,39	1.341,50					
IX a	1.057,31	1.085,58	1.113,83	1.142,09	1.170,32	1.198,57	1.226,81	1.255,06	1.283,22						
IX b	1.017,70	1.043,48	1.069,25	1.095,01	1.120,80	1.146,58	1.172,37	1.198,14	1.219,93						
X	944,99	970,76	996,57	1.022,32	1.048,11	1.073,88	1.099,67	1.125,45	1.151,21						

Für kirchliche Mitarbeiter, deren überwiegender Arbeitsort auf dem Gebiet der Bundesländer Hamburg oder Schleswig-Holstein belegen und mit denen die Anwendung des BAT in der Fassung für den Bereich der Vereinigung der kommunalen Arbeitgeberverbände (VKA) vereinbart ist, gilt folgende Tabelle als Regelvergütungstabelle Hamburg-West (BAT-VkA) gemäß § 3 Abs. 3:

Verg.- Gr.	Regelvergütungssätze in Stufe											
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
I	2.930,00	3.244,26	3.558,50	3.723,37	3.888,22	4.053,01	4.217,86	4.382,70	4.547,51	4.712,37	4.877,20	5.028,12
I a	2.663,50	2.934,65	3.205,76	3.356,72	3.507,70	3.658,65	3.809,66	3.960,59	4.111,60	4.262,53	4.413,50	4.481,27
I b	2.421,66	2.654,26	2.886,89	3.034,77	3.182,67	3.330,56	3.478,42	3.626,31	3.774,19	3.922,09	3.983,70	
II	2.201,38	2.400,08	2.598,80	2.722,02	2.845,27	2.968,54	3.091,78	3.215,03	3.338,23	3.461,47	3.540,08	
III	2.001,10	2.172,09	2.343,08	2.455,56	2.568,00	2.680,47	2.792,89	2.905,36	3.017,83	3.130,29	3.147,23	
IV a	1.819,32	1.965,64	2.112,00	2.210,61	2.309,21	2.407,78	2.506,37	2.604,99	2.703,56	2.797,54		
IV b	1.654,47	1.777,72	1.900,97	1.987,24	2.073,49	2.159,75	2.246,03	2.332,30	2.418,59	2.486,35		
V b	1.508,08	1.608,28	1.713,03	1.790,05	1.864,00	1.937,96	2.011,88	2.085,81	2.159,75	2.209,05		
V c	1.390,45	1.468,25	1.548,73	1.615,98	1.686,84	1.757,69	1.828,56	1.899,42	1.962,57			
VI b	1.283,36	1.348,13	1.412,91	1.458,54	1.505,69	1.552,90	1.602,13	1.654,47	1.706,88	1.745,37		
VII	1.186,85	1.241,08	1.295,27	1.333,59	1.371,92	1.410,24	1.448,80	1.489,04	1.529,32	1.554,31		
VIII	1.098,31	1.143,27	1.188,21	1.217,29	1.243,72	1.270,15	1.296,58	1.323,03	1.349,44	1.375,89	1.400,99	
IX a	1.057,31	1.091,23	1.125,13	1.151,47	1.177,81	1.204,17	1.230,53	1.256,89	1.283,22			
IX	1.017,70	1.054,69	1.091,71	1.119,48	1.144,58	1.169,70	1.194,81	1.219,93				
X	944,99	975,40	1.005,81	1.033,57	1.058,67	1.083,77	1.108,89	1.134,02	1.151,21			

Für kirchliche Mitarbeiter, deren überwiegender Arbeitsort auf dem Gebiet des Bundeslandes Mecklenburg-Vorpommern belegen und mit denen die Anwendung der DVO vereinbart ist, gilt folgende Tabelle als Regelvergütungstabelle:

Anlage 3 zur DVO

Regelvergütung für die unter Anlage 2 zur DVO fallenden Mitarbeiter
(gültig ab 1. Januar 2009)
(monatlich in EUR)

Verg.-Gruppe	Tarif-klasse	Regelvergütungssätze in Stufe											
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1	I b	2.754,20	3.049,60	3.344,99	3.499,97	3.654,93	3.809,83	3.964,79	4.119,74	4.274,66	4.429,63	4.584,57	4.726,43
1 a	I b	2.503,69	2.758,57	3.013,41	3.155,32	3.297,24	3.439,13	3.581,08	3.722,95	3.864,90	4.006,78	4.148,69	4.212,39
1 b	I b	2.276,36	2.495,00	2.713,68	2.852,68	2.991,71	3.130,73	3.269,71	3.408,73	3.547,74	3.686,76	3.744,68	--
2	I b	2.069,30	2.256,08	2.442,87	2.558,70	2.674,55	2.790,43	2.906,27	3.022,13	3.137,94	3.253,78	3.327,68	--
3	I c	1.881,03	2.041,76	2.202,50	2.308,23	2.413,92	2.519,64	2.625,32	2.731,04	2.836,76	2.942,47	2.958,40	--
4 a	I c	1.710,16	1.847,70	1.985,28	2.077,97	2.170,66	2.263,31	2.355,99	2.448,69	2.541,35	2.629,69	--	--
4 b	I c	1.555,20	1.671,06	1.786,91	1.868,01	1.949,08	2.030,17	2.111,27	2.192,36	2.273,47	2.337,17	--	--
5 b	I c	1.508,08	1.608,28	1.713,03	1.790,05	1.864,00	1.937,96	2.011,88	2.085,81	2.159,75	2.209,05	--	--
5 c	II	1.390,45	1.468,25	1.548,73	1.615,98	1.686,84	1.757,69	1.828,56	1.899,42	1.962,57	--	--	--
6 b	II	1.283,36	1.348,13	1.412,91	1.458,54	1.505,69	1.552,90	1.602,13	1.654,47	1.706,88	1.745,37	--	--
7	II	1.186,85	1.241,08	1.295,27	1.333,59	1.371,92	1.410,24	1.448,80	1.489,04	1.529,32	1.554,31	--	--
8	II	1.098,31	1.143,27	1.188,21	1.217,29	1.243,72	1.270,15	1.296,58	1.323,03	1.349,44	1.375,89	1.400,99	--
9 a	II	1.057,31	1.091,23	1.125,13	1.151,47	1.177,81	1.204,17	1.230,53	1.256,89	1.283,22	--	--	--
9 b	II	1.017,70	1.054,69	1.091,71	1.119,48	1.144,58	1.169,70	1.194,81	1.219,93	--	--	--	--
10	II	944,99	975,40	1.005,81	1.033,57	1.058,67	1.083,77	1.108,89	1.134,02	1.151,21	--	--	--

c. im Bistum Erfurt:

Anlage 3 zur DVO

Regelvergütung für die unter Anlage 2 zur DVO fallenden Mitarbeiter

(gültig ab 1. Januar 2009)

(monatlich in EUR)

Verg.- Gruppe	Tarif- klasse	Regelvergütungssätze in Stufe											
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1	I b	2.754,20	3.049,60	3.344,99	3.499,97	3.654,93	3.809,83	3.964,79	4.119,74	4.274,66	4.429,63	4.584,57	4.726,43
1 a	I b	2.503,69	2.758,57	3.013,41	3.155,32	3.297,24	3.439,13	3.581,08	3.722,95	3.864,90	4.006,78	4.148,69	4.212,39
1 b	I b	2.276,36	2.495,00	2.713,68	2.852,68	2.991,71	3.130,73	3.269,71	3.408,73	3.547,74	3.686,76	3.744,68	--
2	I b	2.069,30	2.256,08	2.442,87	2.558,70	2.674,55	2.790,43	2.906,27	3.022,13	3.137,94	3.253,78	3.327,68	--
3	I c	1.881,03	2.041,76	2.202,50	2.308,23	2.413,92	2.519,64	2.625,32	2.731,04	2.836,76	2.942,47	2.958,40	--
4 a	I c	1.710,16	1.847,70	1.985,28	2.077,97	2.170,66	2.263,31	2.355,99	2.448,69	2.541,35	2.629,69	--	--
4 b	I c	1.555,20	1.671,06	1.786,91	1.868,01	1.949,08	2.030,17	2.111,27	2.192,36	2.273,47	2.337,17	--	--
5 b	I c	1.508,08	1.608,28	1.713,03	1.790,05	1.864,00	1.937,96	2.011,88	2.085,81	2.159,75	2.209,05	--	--
5 c	II	1.390,45	1.468,25	1.548,73	1.615,98	1.686,84	1.757,69	1.828,56	1.899,42	1.962,57	--	--	--
6 b	II	1.283,36	1.348,13	1.412,91	1.458,54	1.505,69	1.552,90	1.602,13	1.654,47	1.706,88	1.745,37	--	--
7	II	1.186,85	1.241,08	1.295,27	1.333,59	1.371,92	1.410,24	1.448,80	1.489,04	1.529,32	1.554,31	--	--
8	II	1.098,31	1.143,27	1.188,21	1.217,29	1.243,72	1.270,15	1.296,58	1.323,03	1.349,44	1.375,89	1.400,99	--
9 a	II	1.057,31	1.091,23	1.125,13	1.151,47	1.177,81	1.204,17	1.230,53	1.256,89	1.283,22	--	--	--
9 b	II	1.017,70	1.054,69	1.091,71	1.119,48	1.144,58	1.169,70	1.194,81	1.219,93	--	--	--	--
10	II	944,99	975,40	1.005,81	1.033,57	1.058,67	1.083,77	1.108,89	1.134,02	1.151,21	--	--	--

Regelvergütung für die unter Anlage 20 zur DVO fallenden Mitarbeiter

(gültig ab 1. Januar 2009)

(monatlich in EUR)

Verg.- Gruppe	Tarif- klasse	Regelvergütungssätze in Stufe												
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
I	I b	2.830,98	2.984,44	3.137,94	3.291,43	3.444,92	3.598,42	3.751,88	3.905,39	4.058,86	4.212,36	4.365,86	4.519,32	4.672,80
I a	I b	2.609,40	2.728,70	2.847,93	2.967,19	3.086,47	3.205,76	3.325,05	3.444,29	3.563,55	3.682,84	3.802,13	3.921,36	4.035,74
I b	I b	2.319,78	2.434,45	2.549,11	2.663,77	2.778,43	2.893,09	3.007,77	3.122,41	3.237,09	3.351,72	3.466,39	3.581,05	3.695,43
II a	I b	2.056,24	2.161,56	2.266,91	2.372,20	2.477,52	2.582,86	2.688,14	2.793,48	2.898,78	3.004,15	3.109,45	3.214,72	--
II b	I b	1.917,25	2.013,25	2.109,25	2.205,26	2.301,28	2.397,27	2.493,28	2.589,30	2.685,29	2.781,33	2.877,32	2.919,25	--
III	I c	1.827,47	1.917,25	2.007,02	2.096,80	2.186,59	2.276,37	2.366,15	2.455,92	2.545,69	2.635,49	2.725,29	2.815,07	2.900,46
IV a	I c	1.656,57	1.738,73	1.820,88	1.903,01	1.985,18	2.067,32	2.149,48	2.231,63	2.313,78	2.395,94	2.478,08	2.560,26	2.641,26
IV b	I c	1.514,67	1.579,87	1.645,02	1.710,19	1.775,31	1.840,50	1.905,65	1.970,83	2.036,00	2.101,15	2.166,34	2.231,49	2.240,16

d. im Bistum Dresden-Meißen:

Anlage 3 zur DVO

Regelvergütung für die unter Anlage 2 zur DVO fallenden Mitarbeiter
(gültig ab 1. Januar 2009)
(monatlich in EUR)

Verg.- Gruppe	Tarif- klasse	Regelvergütungssätze in Stufe											
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1	I b	2.754,20	3.049,60	3.344,99	3.499,97	3.654,93	3.809,83	3.964,79	4.119,74	4.274,66	4.429,63	4.584,57	4.726,43
1 a	I b	2.503,69	2.758,57	3.013,41	3.155,32	3.297,24	3.439,13	3.581,08	3.722,95	3.864,90	4.006,78	4.148,69	4.212,39
1 b	I b	2.276,36	2.495,00	2.713,68	2.852,68	2.991,71	3.130,73	3.269,71	3.408,73	3.547,74	3.686,76	3.744,68	--
2	I b	2.069,30	2.256,08	2.442,87	2.558,70	2.674,55	2.790,43	2.906,27	3.022,13	3.137,94	3.253,78	3.327,68	--
3	I c	1.881,03	2.041,76	2.202,50	2.308,23	2.413,92	2.519,64	2.625,32	2.731,04	2.836,76	2.942,47	2.958,40	--
4 a	I c	1.710,16	1.847,70	1.985,28	2.077,97	2.170,66	2.263,31	2.355,99	2.448,69	2.541,35	2.629,69	--	--
4 b	I c	1.555,20	1.671,06	1.786,91	1.868,01	1.949,08	2.030,17	2.111,27	2.192,36	2.273,47	2.337,17	--	--
5 b	I c	1.508,08	1.608,28	1.713,03	1.790,05	1.864,00	1.937,96	2.011,88	2.085,81	2.159,75	2.209,05	--	--
5 c	II	1.390,45	1.468,25	1.548,73	1.615,98	1.686,84	1.757,69	1.828,56	1.899,42	1.962,57	--	--	--
6 b	II	1.283,36	1.348,13	1.412,91	1.458,54	1.505,69	1.552,90	1.602,13	1.654,47	1.706,88	1.745,37	--	--
7	II	1.186,85	1.241,08	1.295,27	1.333,59	1.371,92	1.410,24	1.448,80	1.489,04	1.529,32	1.554,31	--	--
8	II	1.098,31	1.143,27	1.188,21	1.217,29	1.243,72	1.270,15	1.296,58	1.323,03	1.349,44	1.375,89	1.400,99	--
9 a	II	1.057,31	1.091,23	1.125,13	1.151,47	1.177,81	1.204,17	1.230,53	1.256,89	1.283,22	--	--	--
9 b	II	1.017,70	1.054,69	1.091,71	1.119,48	1.144,58	1.169,70	1.194,81	1.219,93	--	--	--	--
10	II	944,99	975,40	1.005,81	1.033,57	1.058,67	1.083,77	1.108,89	1.134,02	1.151,21	--	--	--

Regelvergütung für die unter Anlagen 2 c und 20 zur DVO fallenden**Mitarbeiter**

(gültig ab 1. Januar 2009)

(monatlich in EUR)

Verg.- Gruppe	Tarif- klasse	Regelvergütungssätze in Stufe												
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
I	I b	2.830,98	2.984,44	3.137,94	3.291,43	3.444,92	3.598,42	3.751,88	3.905,39	4.058,86	4.212,36	4.365,86	4.519,32	4.672,80
I a	I b	2.609,40	2.728,70	2.847,93	2.967,19	3.086,47	3.205,76	3.325,05	3.444,29	3.563,55	3.682,84	3.802,13	3.921,36	4.035,74
I b	I b	2.319,78	2.434,45	2.549,11	2.663,77	2.778,43	2.893,09	3.007,77	3.122,41	3.237,09	3.351,72	3.466,39	3.581,05	3.695,43
II a	I b	2.056,24	2.161,56	2.266,91	2.372,20	2.477,52	2.582,86	2.688,14	2.793,48	2.898,78	3.004,15	3.109,45	3.214,72	--
II b	I b	1.917,25	2.013,25	2.109,25	2.205,26	2.301,28	2.397,27	2.493,28	2.589,30	2.685,29	2.781,33	2.877,32	2.919,25	--
III	I c	1.827,47	1.917,25	2.007,02	2.096,80	2.186,59	2.276,37	2.366,15	2.455,92	2.545,69	2.635,49	2.725,29	2.815,07	2.900,46
IV a	I c	1.656,57	1.738,73	1.820,88	1.903,01	1.985,18	2.067,32	2.149,48	2.231,63	2.313,78	2.395,94	2.478,08	2.560,26	2.641,26
IV b	I c	1.514,67	1.579,87	1.645,02	1.710,19	1.775,31	1.840,50	1.905,65	1.970,83	2.036,00	2.101,15	2.166,34	2.231,49	2.240,16

e. im Bistum Görlitz:

Anlage 3 zur DVO

**Regelvergütung für die unter Anlage 2 zur DVO
fallenden Mitarbeiter**
(gültig ab 1. Januar 2009)
(monatlich in EUR)

Verg.- Gruppe	Tarif- klasse	Regelvergütungssätze in Stufe											
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1	I b	2.754,20	3.049,60	3.344,99	3.499,97	3.654,93	3.809,83	3.964,79	4.119,74	4.274,66	4.429,63	4.584,57	4.726,43
1 a	I b	2.503,69	2.758,57	3.013,41	3.155,32	3.297,24	3.439,13	3.581,08	3.722,95	3.864,90	4.006,78	4.148,69	4.212,39
1 b	I b	2.276,36	2.495,00	2.713,68	2.852,68	2.991,71	3.130,73	3.269,71	3.408,73	3.547,74	3.686,76	3.744,68	--
2	I b	2.069,30	2.256,08	2.442,87	2.558,70	2.674,55	2.790,43	2.906,27	3.022,13	3.137,94	3.253,78	3.327,68	--
3	I c	1.881,03	2.041,76	2.202,50	2.308,23	2.413,92	2.519,64	2.625,32	2.731,04	2.836,76	2.942,47	2.958,40	--
4 a	I c	1.710,16	1.847,70	1.985,28	2.077,97	2.170,66	2.263,31	2.355,99	2.448,69	2.541,35	2.629,69	--	--
4 b	I c	1.555,20	1.671,06	1.786,91	1.868,01	1.949,08	2.030,17	2.111,27	2.192,36	2.273,47	2.337,17	--	--
5 b	I c	1.508,08	1.608,28	1.713,03	1.790,05	1.864,00	1.937,96	2.011,88	2.085,81	2.159,75	2.209,05	--	--
5 c	II	1.390,45	1.468,25	1.548,73	1.615,98	1.686,84	1.757,69	1.828,56	1.899,42	1.962,57	--	--	--
6 b	II	1.283,36	1.348,13	1.412,91	1.458,54	1.505,69	1.552,90	1.602,13	1.654,47	1.706,88	1.745,37	--	--
7	II	1.186,85	1.241,08	1.295,27	1.333,59	1.371,92	1.410,24	1.448,80	1.489,04	1.529,32	1.554,31	--	--
8	II	1.098,31	1.143,27	1.188,21	1.217,29	1.243,72	1.270,15	1.296,58	1.323,03	1.349,44	1.375,89	1.400,99	--
9 a	II	1.057,31	1.091,23	1.125,13	1.151,47	1.177,81	1.204,17	1.230,53	1.256,89	1.283,22	--	--	--
9 b	II	1.017,70	1.054,69	1.091,71	1.119,48	1.144,58	1.169,70	1.194,81	1.219,93	--	--	--	--
10	II	944,99	975,40	1.005,81	1.033,57	1.058,67	1.083,77	1.108,89	1.134,02	1.151,21	--	--	--

Regelvergütung für die unter Anlage 20 zur DVO fallenden Mitarbeiter
(gültig ab 1. Januar 2009)
(monatlich in EUR)

Verg.- Gruppe	Tarif- klasse	Regelvergütungssätze in Stufe												
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
I	Ib	2.830,98	2.984,44	3.137,94	3.291,43	3.444,92	3.598,42	3.751,88	3.905,39	4.058,86	4.212,36	4.365,86	4.519,32	4.672,80
I a	Ib	2.609,40	2.728,70	2.847,93	2.967,19	3.086,47	3.205,76	3.325,05	3.444,29	3.563,55	3.682,84	3.802,13	3.921,36	4.035,74
I b	Ib	2.319,78	2.434,45	2.549,11	2.663,77	2.778,43	2.893,09	3.007,77	3.122,41	3.237,09	3.351,72	3.466,39	3.581,05	3.695,43
II a	Ib	2.056,24	2.161,56	2.266,91	2.372,20	2.477,52	2.582,86	2.688,14	2.793,48	2.898,78	3.004,15	3.109,45	3.214,72	--
II b	Ib	1.917,25	2.013,25	2.109,25	2.205,26	2.301,28	2.397,27	2.493,28	2.589,30	2.685,29	2.781,33	2.877,32	2.919,25	--
III	Ic	1.827,47	1.917,25	2.007,02	2.096,80	2.186,59	2.276,37	2.366,15	2.455,92	2.545,69	2.635,49	2.725,29	2.815,07	2.900,46
IV a	Ic	1.656,57	1.738,73	1.820,88	1.903,01	1.985,18	2.067,32	2.149,48	2.231,63	2.313,78	2.395,94	2.478,08	2.560,26	2.641,26
IV b	Ic	1.514,67	1.579,87	1.645,02	1.710,19	1.775,31	1.840,50	1.905,65	1.970,83	2.036,00	2.101,15	2.166,34	2.231,49	2.240,16

f. im Bistum Magdeburg:

Anlage 3 zur DVO

**Regelvergütung für die unter Anlage 2 zur DVO
fallenden Mitarbeiter**
(gültig ab 1. Januar 2009)
(monatlich in EUR)

Verg.- Gruppe	Tarif- klasse	Regelvergütungssätze in Stufe											
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1	I b	2.754,20	3.049,60	3.344,99	3.499,97	3.654,93	3.809,83	3.964,79	4.119,74	4.274,66	4.429,63	4.584,57	4.726,43
1 a	I b	2.503,69	2.758,57	3.013,41	3.155,32	3.297,24	3.439,13	3.581,08	3.722,95	3.864,90	4.006,78	4.148,69	4.212,39
1 b	I b	2.276,36	2.495,00	2.713,68	2.852,68	2.991,71	3.130,73	3.269,71	3.408,73	3.547,74	3.686,76	3.744,68	--
2	I b	2.069,30	2.256,08	2.442,87	2.558,70	2.674,55	2.790,43	2.906,27	3.022,13	3.137,94	3.253,78	3.327,68	--
3	I c	1.881,03	2.041,76	2.202,50	2.308,23	2.413,92	2.519,64	2.625,32	2.731,04	2.836,76	2.942,47	2.958,40	--
4 a	I c	1.710,16	1.847,70	1.985,28	2.077,97	2.170,66	2.263,31	2.355,99	2.448,69	2.541,35	2.629,69	--	--
4 b	I c	1.555,20	1.671,06	1.786,91	1.868,01	1.949,08	2.030,17	2.111,27	2.192,36	2.273,47	2.337,17	--	--
5 b	I c	1.508,08	1.608,28	1.713,03	1.790,05	1.864,00	1.937,96	2.011,88	2.085,81	2.159,75	2.209,05	--	--
5 c	II	1.390,45	1.468,25	1.548,73	1.615,98	1.686,84	1.757,69	1.828,56	1.899,42	1.962,57	--	--	--
6 b	II	1.283,36	1.348,13	1.412,91	1.458,54	1.505,69	1.552,90	1.602,13	1.654,47	1.706,88	1.745,37	--	--
7	II	1.186,85	1.241,08	1.295,27	1.333,59	1.371,92	1.410,24	1.448,80	1.489,04	1.529,32	1.554,31	--	--
8	II	1.098,31	1.143,27	1.188,21	1.217,29	1.243,72	1.270,15	1.296,58	1.323,03	1.349,44	1.375,89	1.400,99	--
9 a	II	1.057,31	1.091,23	1.125,13	1.151,47	1.177,81	1.204,17	1.230,53	1.256,89	1.283,22	--	--	--
9 b	II	1.017,70	1.054,69	1.091,71	1.119,48	1.144,58	1.169,70	1.194,81	1.219,93	--	--	--	--
10	II	944,99	975,40	1.005,81	1.033,57	1.058,67	1.083,77	1.108,89	1.134,02	1.151,21	--	--	--

**Regelvergütung für die unter Anlage 20 zur DVO
fallenden Mitarbeiter**
(gültig ab 1. Januar 2009)
(monatlich in EUR)

Verg.- Gruppe	Tarif- klasse	Regelvergütungssätze in Stufe												
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
I	I b	2.830,98	2.984,44	3.137,94	3.291,43	3.444,92	3.598,42	3.751,88	3.905,39	4.058,86	4.212,36	4.365,86	4.519,32	4.672,80
I a	I b	2.609,40	2.728,70	2.847,93	2.967,19	3.086,47	3.205,76	3.325,05	3.444,29	3.563,55	3.682,84	3.802,13	3.921,36	4.035,74
I b	I b	2.319,78	2.434,45	2.549,11	2.663,77	2.778,43	2.893,09	3.007,77	3.122,41	3.237,09	3.351,72	3.466,39	3.581,05	3.695,43
II a	I b	2.056,24	2.161,56	2.266,91	2.372,20	2.477,52	2.582,86	2.688,14	2.793,48	2.898,78	3.004,15	3.109,45	3.214,72	--
II b	I b	1.917,25	2.013,25	2.109,25	2.205,26	2.301,28	2.397,27	2.493,28	2.589,30	2.685,29	2.781,33	2.877,32	2.919,25	--
III	I c	1.827,47	1.917,25	2.007,02	2.096,80	2.186,59	2.276,37	2.366,15	2.455,92	2.545,69	2.635,49	2.725,29	2.815,07	2.900,46
IV a	I c	1.656,57	1.738,73	1.820,88	1.903,01	1.985,18	2.067,32	2.149,48	2.231,63	2.313,78	2.395,94	2.478,08	2.560,26	2.641,26
IV b	I c	1.514,67	1.579,87	1.645,02	1.710,19	1.775,31	1.840,50	1.905,65	1.970,83	2.036,00	2.101,15	2.166,34	2.231,49	2.240,16

§ 3 Änderung des Anwendungsbereichs der §§ 26, 27 BAT/BAT-O (Bund/Länder bzw. Vka)

(1) Soweit die §§ 26 BAT/BAT-O B/L bzw. BAT/BAT-O Vka im Erzbistum Hamburg Anwendung finden, tritt an die Stelle des Begriffs „Grundvergütung“ in den Absätzen 1 und 3 der Begriff „Regelvergütung“. Die Absätze 2 werden nicht mehr angewendet. Gleiches gilt für § 26 a BAT/BAT-O Vka sowie die Abschnitte A, B und C der §§ 27 BAT/BAT-O B/L bzw. BAT/BAT-O Vka sowie die §§ 28 BAT/BAT-O B/L bzw. BAT/BAT-O Vka.

(2) Anstelle des Abschnitts A von § 27 BAT/BAT-O in der Fassung für den Bereich des Bundes und der Tarifgemeinschaften deutscher Länder (B/L) findet der unter § 1 neu gefasste Abschnitt III der Anlage 1 zur DVO Anwendung.

Anstelle des Abschnitts A von § 27 BAT/BAT-O in der Fassung für den Bereich der Vereinigung der kommunalen Arbeitgeberverbände (Vka) findet der unter § 1 neu gefasste Abschnitt III der Anlage 1 zur DVO mit folgenden Maßgaben zu Abs. c und d Anwendung:

(c) Wird der Mitarbeiter höher gruppiert, erhält er vom Beginn des Monats an, in dem die Höhergruppierung wirksam wird, in der Aufrückungsgruppe die Regelvergütung der Stufe, deren Satz mindestens um den Differenzbetrag zwischen den Anfangsregelvergütungen (ersten Stufen) der bisherigen Vergütungsgruppe und der Aufrückungsgruppe höher ist als seine bisherige Regelvergütung, höchstens jedoch die Endregelvergütung (letzte Stufe) der Aufrückungsgruppe, bei einer Höhergruppierung in die Vergütungsgruppe 2 jedoch die Regelvergütung der nächst niedrigeren Stufe, mindestens aber die Anfangsregelvergütung (erste Stufe).

Wird der Mitarbeiter nicht in die nächst höhere, sondern in eine darüber liegende Vergütungsgruppe höhergruppiert, so ist die Regelvergütung für jede dazwischen liegende Vergütungsgruppe nach Satz 1 zu berechnen.

Fällt der Zeitpunkt einer Steigerung der Regelvergütung nach Absatz (a) Satz 2 mit dem einer Höhergruppierung eines Mitarbeiters zusammen, so ist zunächst die Steigerung in der bisherigen Vergütungsgruppe vorzunehmen und danach die Höhergruppierung vorzunehmen.

Nach der Höhergruppierung erhält der Mitarbeiter nach je zwei Jahren bis zum Erreichen der Endregelvergütung (letzte Stufe) die Regelvergütung der nächst höheren Stufe seiner Vergütungsgruppe.

(d) Wird der Mitarbeiter herabgruppiert, erhält er in der Herabgruppierungsgruppe die Regelvergütung der Stufe, deren Satz mindestens um den Differenzbetrag zwischen den Anfangsregelvergütungen (ersten Stufen) der bisherigen Vergütungsgruppe und der Herabgruppierungsgruppe niedriger ist als seine bisherige Vergütung, bei einer Herabgruppierung in die Vergütungsgruppe 3 jedoch die Regelvergütung der nächst höheren Stufe, höchstens jedoch die Endregelvergütung (letzte Stufe). Wird der Mitarbeiter nicht in die nächst niedrigere, sondern in eine darunter liegende Vergütungsgruppe herabgruppiert, so ist die Regelvergütung für jede dazwischen liegende Vergütungsgruppe nach Satz 1 zu berechnen.

Nach der Herabgruppierung erhält der Mitarbeiter nach je zwei Jahren bis zum Erreichen der Endregelvergütung (letzte Stufe) die Regelvergütung der nächst höheren Stufe seiner Vergütungsgruppe.

(3) Soweit die Vergütungstarifverträge Nr. 35 zum BAT B/L oder Vka bzw. Nr. 7 zum BAT-O B/L im Erzbistum Hamburg Anwendung finden, treten an die Stelle der Anlagen 1c die nachfolgenden Regelvergütungstabellen.

- Regelvergütungstabelle Hamburg-West (BAT-B/L)
- Regelvergütungstabelle Hamburg-Ost (BAT-B/L Ost)
- Regelvergütungstabelle Hamburg-West (BAT-Vka)

§ 4 Ersetzung des Begriffs „Grundvergütung“ durch „Regelvergütung“ in der DVO und ihren Anlagen

In der DVO und ihren Anlagen wird der Begriff „Grundvergütung“ durch den Begriff „Regelvergütung“ ersetzt.

Teil II: Vergütungserhöhung und Einmalzahlung

§ 1 Erhöhung der Regelvergütungen

- (1) Nach Umsetzung von Teil I dieses Beschlusses werden die Tabellenwerte der Regelvergütungen für kirchliche Mitarbeiter in den Vergütungsgruppen 10 bzw. X bis 5 b bzw. V b zum 01. Januar 2009 wie folgt erhöht:
 - a) Zunächst werden die Tabellenwerte der Regelvergütung jeweils um 50,00 € angehoben.
 - b) Danach erfolgt in allen Stufen der Regelvergütung eine Erhöhung um 3,1%.
- (2) Nach Umsetzung von Teil I dieses Beschlusses werden die Tabellenwerte der Regelvergütungen für kirchliche Mitarbeiter in den Vergütungsgruppen 4 b bzw. IV b bis 1 bzw. I, deren überwiegender Arbeitsort auf dem Gebiet der Bundesländer Berlin, Hamburg oder Schleswig-Holstein belegen ist, zum 01. Januar 2009 wie folgt erhöht:
 - a) Zunächst werden die Tabellenwerte der Regelvergütung jeweils um 50,00 € angehoben.
 - b) Danach erfolgt in allen Stufen der Regelvergütung eine Erhöhung um 3,1%.
- (3) Nach Umsetzung von Teil I dieses Beschlusses werden die Tabellenwerte der Regelvergütungen für kirchliche Mitarbeiter in den Vergütungsgruppen 4 b bzw. IV b bis 1 bzw. I der Bistümer Dresden-Meißen, Erfurt, Görlitz, Magdeburg sowie für solche Mitarbeiter der Erzbistümer Berlin und Hamburg, deren überwiegender Arbeitsort auf dem Gebiet der Länder Brandenburg und Mecklenburg-Vorpommern belegen ist, zum 01. Januar 2009 wie folgt erhöht:
 - a) Zunächst werden die Tabellenwerte der Regelvergütung jeweils um 50,00 €, herabgesetzt im Verhältnis zum Bemessungssatz von 94 % (bezüglich Vergütungsgruppen 3 bzw. III bis 1 bzw. I) oder 97 % (bezüglich Vergütungsgruppen 4 b bzw. IV b bis 4 a bzw. IV a), angehoben.
 - b) Danach erfolgt in allen Stufen der Regelvergütung eine Erhöhung um 3,1%.

§ 2 Erhöhung der Ortszuschläge

- (1) Die Tabellenwerte für die Stufe 1 des Ortszuschlages, den hälftigen Unterschiedsbetrag zwischen den Stufen 1 und 2 des Ortszuschlages und den Unterschiedsbetrag zwischen den Stufen 2 und 3 sowie folgende Stufen des Ortszuschlages werden um 3,1 % erhöht. Die Anwendung der Bemessungssätze von 94 % (bezüglich Vergütungsgruppen 3 bzw. III bis 1 bzw. I) oder 97 % (bezüglich Vergütungsgruppen 4 b bzw. IV b bis 4 a bzw. IV a) erfolgt auf die so erhöhten Werte.
- (2) Die Kindererhöhungsbeträge im Ortszuschlag bleiben unverändert.

§ 3 Erhöhung der allgemeinen Zulage

Die allgemeine Zulage nach Anlagen 10 und 20 zur DVO für das Bistum Dresden-Meißen, nach den Tarifverträgen über Zulagen an Angestellte vom 17.05.1992 in der Fassung der Tarifverträge über die Fortentwicklung von Zulagenregelungen für Angestellte vom 29.10.2001 (Bund/TdL bzw. Vka) sowie nach Anlage 10 zur DVO für den übrigen Geltungsbereich der DVO wird um 3,1 % erhöht. Die Anwendung der Bemessungssätze von 94 % (bezüglich Vergütungsgruppen 3 bzw. III bis 1 bzw. I) oder 97 % (bezüglich Vergütungsgruppen 4 b bzw. IV b bis 4 a bzw. IV a) erfolgt auf die so erhöhten Werte.

§ 4 Neufestsetzung der Stundenvergütungen

- (1) Die Tabellenwerte der Stundenvergütungen für kirchliche Mitarbeiter der Erzbistümer Berlin und Hamburg, deren überwiegender Arbeitsort auf dem Gebiet der Bundesländer Berlin, Hamburg oder Schleswig-Holstein belegen ist, werden zum 01. Januar 2009 wie folgt neu festgesetzt:

Verg.-Gr.		Stundenvergütung
1	I	27,38 €
1 a	I a	25,12 €
1 b	I b	23,13 €
2	II	21,22 €
3	III	19,19 €
4a	IVa	17,68 €
4b	IVb	16,30 €
5b	Vb	15,08 €
5c	Vc	13,80 €
6 b	VI b	12,83 €
7	VII	12,06 €
8	VIII	11,35 €
9a	IXa	10,94 €
9b	IX	10,74 €
10	X	10,22 €

- (2) Die Tabellenwerte der Stundenvergütungen für kirchliche Mitarbeiter der Bistümer Dresden-Meißen, Erfurt, Görlitz, Magdeburg sowie für solche Mitarbeiter der Erzbistümer Berlin und Hamburg, deren überwiegender Arbeitsort auf dem Gebiet der Länder Brandenburg und Mecklenburg-Vorpommern belegen ist, werden zum 01. Januar 2009 wie folgt neu festgesetzt:

Verg.-Gr.		Stundenvergütung
1	I	24,78 €
1 a	I a	22,73 €
1 b	I b	20,93 €
2	II	19,19 €
3	III	17,36 €
4 a	IV a	16,51 €
4b	IVb	15,22 €
5b	Vb	14,52 €
5c	Vc	13,29 €
6 b	VI b	12,35 €
7	VII	11,61 €
8	VIII	10,92 €
9 a	IX a	10,53 €
9 b	IX	10,34 €
10	X	9,83 €

§ 5 Neufestsetzung der Ausbildungsvergütungen

Die Ausbildungsvergütungen werden ab 1. Januar 2009 wie folgt neu festgesetzt:

	ab 1. Januar 2009 (in €)
1. Ausbildungsjahr	687,34
2. Ausbildungsjahr	736,15
3. Ausbildungsjahr	780,93
4. Ausbildungsjahr	843,06

§ 6 Erhöhung der Unterhaltszuschüsse für Praktikanten

- (1) Die Unterhaltszuschüsse für Praktikanten nach abgelegtem Examen gemäß Abschnitt D § 1 Buchst. a der Anlage 7 zur DVO für das Erzbistum Berlin werden um 70 € erhöht. Der Verheiratenzuschlag bleibt unverändert.
- (2) Der Bemessungssatz beträgt ab 1. Januar 2009 100 %.

§ 7 Einmalzahlung 2009

Kirchliche Mitarbeiter, deren Vergütungen durch §§ 1 bis 4 neu festgesetzt worden sind und deren Arbeitsverhältnis mindestens seit 1. Oktober 2008 über den 31. Dezember 2008 hinaus zu demselben Dienstgeber ununterbrochen fortbesteht, erhalten, sofern sie im Januar 2009 mindestens für einen Tag Anspruch auf Bezüge, Urlaubsvergütung, Krankenbezüge oder Zuschuss zum Mutterschaftsgeld hatten, eine Einmalzahlung in Höhe von 225,00 €. Teilzeitbeschäftigte erhalten diese Einmalzahlung anteilig zum Beschäftigungsumfang am 1. Januar 2009.

Teil III: Ausnahmenvorschriften

- (1) Teil II gilt nicht für die in § 2 Abs. 3 DVO des Erzbistums Berlin genannten Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen, nicht für die Erzieher an Schulen in eigener Trägerschaft im Erzbistum Berlin und nicht für die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der Katholischen Hochschule für Sozialwesen Berlin.
- (2) Sämtliche vorstehenden Vorschriften finden keine Anwendung für die Beschäftigten des Katholischen Schulverbands Hamburg.

Teil IV: Inkrafttreten

Diese Regelung tritt am 1. Januar 2009 in Kraft.

Erfurt, 18.12.2008

Der vorstehende Beschluss wird hiermit für das Bistum Görlitz in Kraft gesetzt.

Görlitz, den 28. Januar 2009
Az: 8/2009

L.S.

gez.: Dr. Konrad Zdarsa
Bischof

Zomack
Generalvikar